



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่) โทร. ๐๓๒ - ๓๙๙๓๐๑

ที่.....ร.บ. ๕๒๖๐๑/-.....วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวัดเพลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง

เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวัดเพลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาลตำบลวัดเพลง ขอจัดทำโครงการโครงการฝึกอบรมด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวัดเพลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวัดเพลง

ข้อกฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒.เทศบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลวัดเพลง อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

พิมพ์ม>

(นางสาวทิพวิมล สาวสุดชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลวัดเพลง

- เพื่อโปรดทราบ,

- ๑๐๙๓๖๓๗๗/๑๐๙๓๖๓๗๗

(นายวิเศษ โกศล)

นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ

ปลัดเทศบาลตำบลวัดเพลง

พิมพ์ม>

- เพื่อโปรดทราบ

- ๑๐๙๓๖๓๗๗/๑๐๙๓๖๓๗๗

(นายชานนท์ ชอติธรรม)

รองปลัดเทศบาล วิชาการราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลวัดเพลง

พิมพ์ม>

พิมพ์ม>

(นายธนศักดิ์ มาคะสิระ)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง

โครงการฝึกอบรมด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวัดเพลง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวัดเพลง และวัดเขาวัง จังหวัดราชบุรี

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวัดเพลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ก่อให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย

เทศบาลตำบลวัดเพลง จึงได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลวัดเพลง เรื่องคุณธรรมและคุณธรรมของพนักงานเทศบาลสามัญและลูกจ้าง ฯ เพื่อกำกับความประพฤติของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม และป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวัดเพลง มีความรู้ความเข้าใจ ถึงเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมดังกล่าวและประกาศ ก.ท.จ.ราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๙ เทศบาลตำบลวัดเพลงจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวัดเพลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลตำบลวัดเพลง อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี จำนวน ๔๗ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
๒. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. ประสานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน
๔. ดำเนินการตามกำหนดการ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

-เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒

๗. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวัดเพลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวัดเพลง อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวัดเพลง มีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลตำบลวัดเพลง ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ไม่มีการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

(ลงชื่อ)

พิมพ์ม>

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวทิพวิมล สาวสุดชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายวิเศษ โทศล)

ผู้เสนอโครงการ

นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/(ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจ/พิจารณาโครงการ

(นางสาวเดือน ยอดธรรม)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลวัดเพลง

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุวัฒน์ เล้าศศิวัฒน์พงษ์)

รองนายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธนศักดิ์ มาคะสิระ)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวัดเพลง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวัดเพลง และวัดเขาวัง จังหวัดราชบุรี

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน/รับเอกสาร

เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.

ประธานในพิธีกล่าวเปิดโครงการ

เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

ฟังบรรยายหัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรมการบริหารงาน
ท้องถิ่น”

โดย นายบรรเท็ง สืบวงษ์ ตำแหน่งข้าราชการบำนาญ

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ฟังบรรยายหัวข้อ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

โดย นางสาวเดือน ยอดธรรม ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบล
วัดเพลง

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เวลา ๑๓.๐๐ น.

พร้อมกัน ณ เทศบาลตำบลวัดเพลง

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ออกเดินทางไป วัดเขาวัง จังหวัดราชบุรี

รายงานสรุปผล
โครงการฝึกอบรมด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวัดเพลง
วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวัดเพลง
และ
ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ วัดเขาวัง จังหวัดราชบุรี

ตามที่เทศบาลตำบลวัดเพลง ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวัดเพลง วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวัดเพลง ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ วัดเขาวัง จังหวัดราชบุรี เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีผู้เข้าร่วม ในฝึกอบรมครั้งนี้ ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลวัดเพลง	จำนวน	๑๔	คน
๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๘	คน
รวมผู้เข้าร่วมฝึกอบรมทั้งหมด	จำนวน	๔๒	คน

วิธีการอบรม

การบรรยาย อบรม เสนอแนวคิด

สถานที่ปฏิบัติธรรม

๑. วัดเขาวัง จังหวัดราชบุรี

สรุปสาระสำคัญของการฝึกอบรม

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

คณะผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยได้รับฟังการบรรยายพิเศษหัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรม การบริหารงานท้องถิ่น” โดย นายบันเทิง สืบวงศ์ ตำแหน่งอดีตหัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลท้องถิ่น และหัวข้อ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โดย นางสาวเดือน ยอดธรรม ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลวัดเพลง ดังนี้

หัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรมการบริหารงานท้องถิ่น”

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๘ มาตรา ๗๗ กำหนดให้รัฐต้อง จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการ ททุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

โดยสำนักงาน ก.ค. ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมหลักไว้ ๕ ประการ คือ

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวกรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ควรกำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อทำ หน้าที่ควบคุมกำกับดูแล ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในองค์กรของตน พร้อม

ทั้งหน่วยงานที่จะทำหน้าที่เลขานุการในการดำเนินงาน อาทิเช่น สำนักปลัด เป็นต้น และกำหนดให้มีระบบ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นขั้นตอน

เมื่อได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเป็นประกาศ และแจ้งให้ข้าราชการ และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนทราบ ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตนและหลักการปฏิบัติงาน และให้ติดประกาศ โดยเปิดเผย

สิ่งที่สำคัญและจำเป็นในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีด้วยกัน ๓ ประการ คือ

๑. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ : ร่วมคิด
๒. การมีส่วนร่วมต้องมาจากความต้องการของข้าราชการ หรือลูกจ้าง : ร่วมทำ
๓. การมีส่วนร่วมที่จะปฏิบัติให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์ ร่วมปฏิบัติ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ระบุว่า รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นไปตามระบบ คุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่ เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบ ของเจ้าหน้าที่รัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ระบุว่า มาตรฐานทาง จริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้อง ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

หัวข้อ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

ผลประโยชน์ทับซ้อน คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ เกิดความ ขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ อันส่งผลให้เกิดปัญหาที่เขาไม่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง ไม่ลำเอียงผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มี ต่อบุคคลผู้นั้นว่าเขาจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มากน้อย เพียงใด

แนวคิดของวิชาการ ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ ๔ ประการ ดังนี้

๑. ความหมายอย่างกว้างหมายรวมถึงการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ อย่างต่อหน่วยงานหรือองค์กรหรือต่อส่วนรวมแต่ดำเนินการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ของตนเอง ครอบครัว และเพื่อนฝูง

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในหน่วยงาน ภาครัฐ องค์กรธุรกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรพัฒนาเอกชน และองค์กรวิชาชีพต่างๆ โดยสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในระดับนโยบาย ของชาติ หน่วยงานราชการ และองค์กรในระดับท้องถิ่น ดังนั้นผลประโยชน์ทับซ้อนจึงมีมูลค่าความเสียหาย ตั้งแต่ไม่กี่ร้อยบาทไปจนถึงนับหมื่นล้านบาท และในบางกรณีความเสียหายได้ปรากฏออกมาในรูปของที่เป็นวัตถุ โดยแต่ยังรวมถึงผลประโยชน์มิใช่วัตถุอีกด้วย

๓. ผลประโยชน์ทับซ้อนมิได้จำกัดเฉพาะผลประโยชน์ของ บุคคลเท่านั้น แต่ยังรวมถึง การมีอคติในการตัดสินใจหรือดำเนินการอันมุ่งตอบสนองต่อผลประโยชน์ของหน่วยงานอื่นหน่วยงานหนึ่ง ด้วย เช่น การที่บุคคลดำรงตำแหน่งซ้อนกันในสองหน่วยงาน อันก่อให้เกิดการทำบทบาทที่ขัดแย้งกัน และมีการใช้อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานหนึ่งไปปรับใช้ผลประโยชน์ของอีกหน่วยงานหนึ่ง

๔. “การฉ้อราษฎร์บังหลวง” และ “การคอร์รัปชัน เชิงนโยบาย” (Policy Corruption) ต่างก็เป็น รูปแบบหนึ่งของผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากทั้งสอง รูปแบบต่างเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่สำหรับ มุ่งตอบสนอง ต่อผลประโยชน์ส่วนตัวและ/หรือพรรคพวก

แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อไม่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

-เจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่พึงรับของตอบแทน ที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่มีมูลค่าสูงเกิน ความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

-เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การทำงาน โดยมีเรื่องของการเงินและ การเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การลงคะแนนเสียงของข้าราชการเพื่อออกกฎหมายหรือกระทำการอื่นใดที่มี ผลกระทบต่อส่วนรวม

-เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงทำงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในภาคธุรกิจ หลังพ้นตำแหน่ง ราชการ เป็นการป้องกันมิให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางราชการนำข้อมูลลับภายในหน่วยงานราชการที่ทราบไปใช้ ประโยชน์หลักออกจากตำแหน่งแล้ว และป้องกันการใช้อิทธิพิเศษในการติดต่อกับหน่วยงานราชการ ในฐานะที่ เคยดำรงตำแหน่งสำคัญในหน่วยงานราชการมาแล้ว

หลักการ ๔ ประการสำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ป้องกันผลประโยชน์สาธารณะ
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร แนวทางการบริหารเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. กำหนดคุณสมบัติพึงประสงค์และคุณสมบัติต้องห้ามของรัฐ
๒. การเปิดเผยข้อมูลทรัพย์สิน หนี้สินและธุรกิจครอบครัวต่อสาธารณะ
๓. การกำหนดข้อพึงปฏิบัติ

สรุป ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ขัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามา เกี่ยวข้อง

๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
๒. ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
๓. การรับผลประโยชน์โดยตรง
๔. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
๕. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
๖. การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๗. การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
๘. ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
๙. การปิดบังความผิด

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ

๑. มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่งานตำแหน่งทางการเมือง
๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง
๓. การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ
๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

- การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ขัดกัน
- การให้แสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- (๑) หลักนิติธรรม
- (๒) หลักคุณธรรม
- (๓) หลักความโปร่งใส
- (๔) หลักการมีส่วนร่วม
- (๕) หลักความรับผิดชอบ
- (๖) หลักความคุ้มค่า

จากการฝึกอบรมในครั้งนี้ เทศบาลตำบลวัดเพลง ได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และสามารถพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างดีที่สุด

บัดนี้ การฝึกอบรมได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ได้ทำการประเมินผลการฝึกอบรมดังกล่าวในด้านความพึงพอใจของคณะผู้ฝึกอบรมและศึกษาดูงานที่มีต่อของโครงการฝึกอบรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลการประเมิน

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ผลการสำรวจข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๒ คน พบว่า เป็นเพศชายร้อยละ ๕๙.๒๕ และเป็นเพศหญิงร้อยละ ๔๐.๗๕ สถานภาพโสด ร้อยละ ๔๗.๖๒ สมรส ร้อยละ ๕๐ หย่า ร้อยละ ๒.๓๘ วุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ ๕๒.๓๘ ปริญญาตรี ร้อยละ ๔๕.๒๔ สูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ ๒.๓๘ อายุ ๒๐ - ๔๐ ปี ร้อยละ ๖๙.๐๕ อายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๓๐.๙๕

ในการประเมินความเหมาะสมและความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม โดยการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงความพึงพอใจที่มีต่อการฝึกอบรม จำแนกตามระดับค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับองค์ประกอบต่างๆ ของโครงการ

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					สรุปความคิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
๑. ปัจจัยที่เกี่ยวกับการฝึกอบรม						
๑.๑ สถานที่จัดฝึกอบรมฯ มีความเหมาะสม	๔๐.๔๘	๕๙.๕๒	-	-	-	มาก
๑.๒ เอกสารประกอบการฝึกอบรมฯ มีความเหมาะสม	๓๘.๑๐	๕๙.๕๒	๒.๓๘	-	-	มาก
๑.๓ ระยะเวลาของการฝึกอบรมฯ มีความเหมาะสม	๓๐.๙๕	๕๙.๕๒	๙.๕๓	-	-	มาก
๑.๔ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๓๐.๙๕	๖๖.๖๗	๒.๓๘	-	-	มาก
๑.๕ อาหารว่าง	๒๖.๑๙	๕๙.๕๒	๑๔.๒๙	-	-	มาก
๑.๖ บรรยากาศการจัดฝึกอบรมฯ น่าสนใจ และประทับใจ	๓๕.๗๑	๖๔.๒๙	-	-	-	มาก
๒. กระบวนการจัดฝึกอบรมฯ						
๒.๑ การให้บริการของเจ้าหน้าที่	๓๓.๓๓	๖๖.๖๗	-	-	-	มาก
๒.๒ การลงทะเบียนพนักงาน	๓๕.๗๑	๖๔.๒๙	-	-	-	มาก
๒.๓ พิธีการและขั้นตอนการดำเนินการเหมาะสม	๑๙.๐๕	๗๖.๑๙	๔.๗๖	-	-	มาก
๒.๔ หัวข้อการฝึกอบรมฯ มีความเหมาะสม	๓๐.๙๕	๕๗.๑๔	๑๑.๙๑	-	-	มาก
๒.๕ วิทยากรในการฝึกอบรมฯ มีความเหมาะสม	๒๘.๕๗	๗๑.๔๓	-	-	-	มาก
๒.๖ การตอบข้อซักถามของวิทยากร	๓๐.๙๕	๖๔.๒๙	๒.๓๘	๒.๓๘	-	มาก
๓. ผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม						
๓.๑ ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมฯ	๓๐.๙๕	๖๙.๐๕	-	-	-	มาก
๓.๒ การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน	๓๐.๙๕	๕๗.๑๔	๑๑.๙๑	-	-	มาก
๓.๓ ความพึงพอใจในการจัดฝึกอบรมฯ โดยรวม	๓๓.๓๓	๖๑.๙๑	๔.๗๖	-	-	มาก

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินความรู้หลังอบรมจากแบบทดสอบ จำนวน ๑๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยมีผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ผลคะแนนหลังการอบรม (๑๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๑	นายสุวัฒน์	เล่าศิริวัฒนพงศ์	๑๐	
๒	นายอนุภพ	รัตนพิชญชัย	๑๐	
๓	นางวิลาวัลย์	ชุตินาศ	๑๐	
๔	นายอัยรา	มาคะสิระ	๑๐	
๕	นายกริช	ปฐมกำเนิด	๑๐	
๖	นายพัฒนพงษ์	วงษ์ทวีทรัพย์	๗	
๗	นายประจวบ	บุญสุ	๙	
๘	นางสาวประไพ	ม่วงมัน	๑๐	
๙	นายองอาจ	อิมรุ่งเรือง	๑๐	
๑๐	นายชัยวัตร	เทวา	๑๐	
๑๑	นางพิมพ์พร	วิเชียรโชติ	๗	

๑๒	นางสาวธัญพัฒน์	ฉวีวรรณ	๑๐	
๑๓	นางโสภา	สุขอาษา	๘	
๑๔	นายสุกิต	กฤษติชัย	๑๐	
๑๕	นางสกาเตือน	ยอดธรรม	๑๐	
๑๖	นายวีระ	รักชื่น	๑๐	
๑๗	พ.จ.อ.โชคชัย	บุษบก	๙	
๑๘	นายวิเศษ	โกศล	๑๐	
๑๙	นางสาวสุชาดา	สิงห์โตทอง	๙	
๒๐	นางสาวสุภาพร	ห้วยหงษ์ทอง	๙	
๒๑	นายสุทัศน์	พงษ์พิทักษ์	๙	
๒๒	นายพฤษ	บุญสม	๙	
๒๓	นางสาวทิพวิมล	สาวสุดชาติ	๑๐	
๒๔	นายจิรวัดน์	กลมกลาง	๗	
๒๕	นายวสันต์	ชินณรงค์	๑๐	
๒๖	นางสาวภาวินี	ดอกไม้งาม	๑๐	
๒๗	นางสาวศิรินันท์	ศิริมงคล	๙	
๒๘	นายเทิดศักดิ์	เจียวัยน	๑๐	
๒๙	นางสาวนิตยร์ดี	โชติช่วง	๙	
๓๐	นายดิเรก	ลิมปวัฒนากร	๘	
๓๑	นายวีรศักดิ์	แสงสว่าง	๙	
๓๒	นางสาวจิตติรัตน์	แป้นทอง	๙	
๓๓	นางสาววรรณวิษา	วิจรรชน	๙	
๓๔	นางสาวชญาภานต์	โกมลภมร	๑๐	
๓๕	นายวิทยา	ฤทธิ์มงคล	๙	
๓๖	นางสาวปภาวรินทร์	มีวรรณ	๘	
๓๗	นางสาวปสุตา	รังสีวรรณะ	๘	
๓๘	นายอนิรุทธิ์	บัวบังใบ	๑๐	
๓๙	นายไพฑูรย์	พูลทรัพย์	๗	
๔๐	นายบรรเจิด	ชินโชติ	๑๐	
๔๑	นายสำออง	คุ้มครอง	๙	
๔๒	นายวีระยุทธ	มาคะสิระ	๑๐	

ลงชื่อ.....^{พิมพ์}ผู้รายงาน
 (นางสาวทิพวิมล สาวสุดชาติ)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

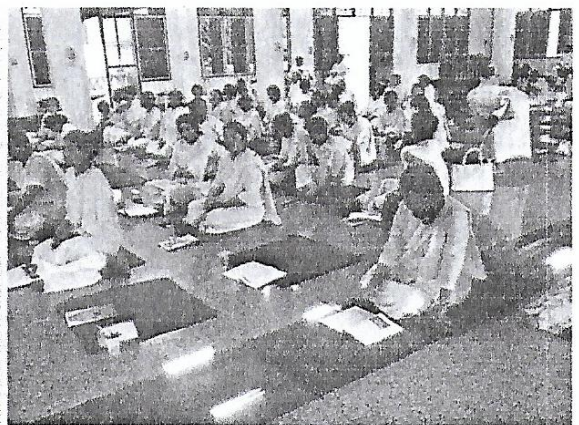
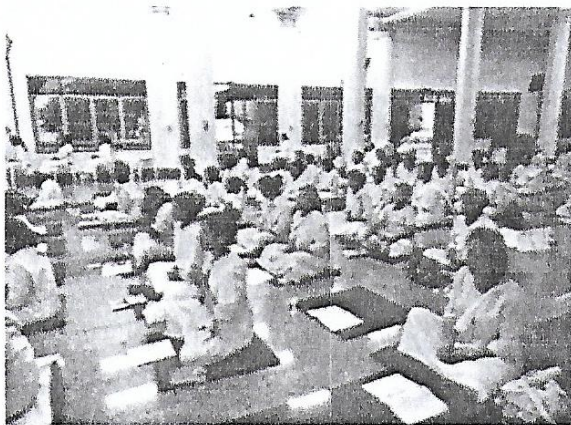
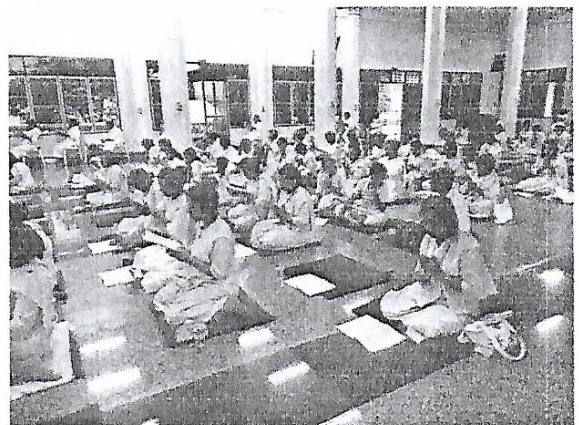
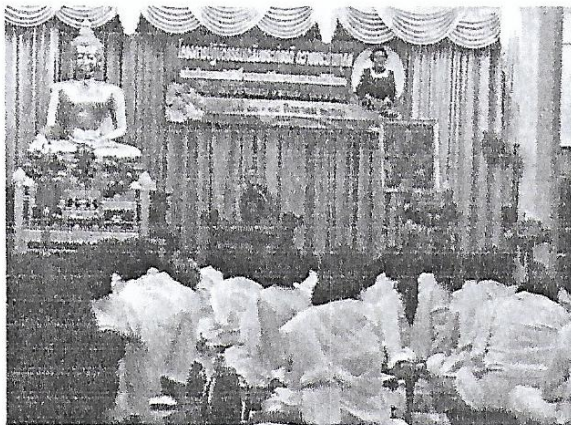
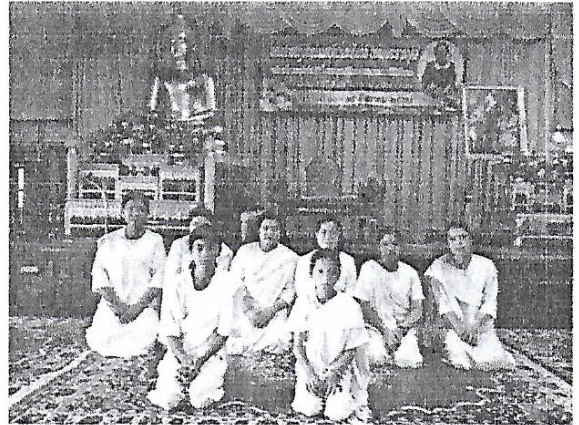
ลงชื่อ.....^{พิมพ์}
 (นางสกาเตือน ยอดธรรม)
 รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
 ปลัดเทศบาลตำบลวัดเพลง

ลงชื่อ.....^{พิมพ์}ผู้ตรวจรายงาน
 (นายวิเศษ โกศล)
 นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ รักษาราชการแทน
 หัวหน้าสำนักปลัด ฯ

ลงชื่อ.....^{พิมพ์}
 (นายสุวัฒน์ เล้าศรีวัฒน์พงศ์)
 รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
 นายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง

ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวัดเพลง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวัดเพลง
และ
ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ วัดเขาวัง จังหวัดราชบุรี





รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการฝึกอบรมด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวัดเพลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวัดเพลง และวัดเขาวัง จังหวัดราชบุรี
วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	บ่าย	
๑	นายธนศักดิ์ มาคะสิระ	นายกเทศมนตรี			
๒	นายสุวัฒน์ เล้าศศิวัฒน์พงศ์	รองนายกเทศมนตรี			
๓	นายอนุภ รัตนพิชญชัย	รองนายกเทศมนตรี			
๔	นายจรูญ แก้วสุมาลี	เลขานุการนายก ฯ			
๕	นางวิลาวัลย์ ชุตินาค	ที่ปรึกษานายก ฯ			
๖	นายอัยรา มาคะสิระ	ประธานสภาเทศบาล			
๗	นายกริช ปฐมกำเนิด	รองประธานสภาเทศบาล			
๘	นายพัฒนพงษ์ วงษ์ทวีทรัพย์	สมาชิกสภา			
๙	นายประจวบ บุญสุ	สมาชิกสภา			
๑๐	นางสาวประไพ ม่วงมัน	สมาชิกสภา			
๑๑	นายองอาจ อิมรุ่งเรือง	สมาชิกสภา			
๑๒	นายชัยวัตร เทวา	สมาชิกสภา			
๑๓	นางสมรัก สายัณห์รุจี	สมาชิกสภา			
๑๔	นางพิมพ์พร วิเชียรโชติ	สมาชิกสภา			
๑๕	นางสาวธัญพัฒน์ ฉวีวรรณ	สมาชิกสภา			
๑๖	นางไสยา สุขอาษา	สมาชิกสภา			
๑๗	นายสุกิต กฤติชัย	สมาชิกสภา			
๑๘	นางสกาเดือน ยอดธรรม	รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลวัดเพลง			
๑๙	นายวีระ รักชื่น	ผู้อำนวยการกองช่าง			
๒๐	พ.จ.อ.โชคชัย บุษบก	หัวหน้าฝ่ายปกครอง			
๒๑	นายวิเศษ โกล	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ			
๒๒	นางสาวสุชาดา สิงห์โตทอง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ			
๒๓	นางสาวสุภาพร ห้วยหงษ์ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ			
๒๔	นายสุทัศน์ พงษ์พิทักษ์	นิติกรชำนาญการ			
๒๕	นายพฤษ์ บุญสม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ			
๒๖	นางสาวทิพวิมล สาวสุดชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
๒๗	นายจิรวัดน์ กลมกลาง	นายช่างโยธาชำนาญงาน			
๒๘	นายวสันต์ ชินณรงค์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน			
๒๙	นางสาวภาวินี ดอกไม้งาม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน			
๓๐	นางสาวศิรินันท์ ศิริมงคล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			
๓๑	นายเทิดศักดิ์ เจียวัย	พจน.ขับเคลื่อนจักรขนาดเบา			
๓๒	นางสาวนิตยรัตน์ โชติช่วง	นักพัฒนาชุมชน			

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	บ้าย	
๓๓	นายดิเรก ลิ้มพัฒน์นาคกร	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ			
๓๔	นายวีรศักดิ์ แสงสว่าง	พนักงานขับรถยนต์			
๓๕	นางสาวฉัตรรัตน์ แป้นทอง	นักวิชาการพัสดุ			
๓๖	นางสาววรรณวิษา วิจิตรชน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			
๓๗	นางสาวชญาภรณ์ โกมลภมร	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์			
๓๘	นายวิทยา ฤทธิมงคล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			
๓๙	นางสาวปภาวรินทร์ มีวรรณ	นักการ			
๔๐	นางสาวปศุตา รังสีวรรณะ	นักการ			
๔๑	นายอนิรุทธิ์ บัวบังใบ	พจน.จ้างทั่วไป			
๔๒	นายไพฑูรย์ พูลทรัพย์	พจน.ประจำรถบรรทุกขยะ			
๔๓	นายบรรเจิด ชื่นโชติ	พจน.ประจำรถบรรทุกขยะ			
๔๔	นายสำออง คุ่มครอง	พจน.ประจำรถบรรทุกขยะ			
๔๕	นายวีระยุทธ มาคะสีระ	พจน.ประจำรถบรรทุกขยะ			